

Key Facts: Beschäftigungsverhältnis

Die folgenden Informationen gelten ausschließlich für die Angestellten in unserem Headquarters in Hamburg und unseren deutschen Showräumen.

Arbeitsvertrag

Bei Tom Tailor sind alle Verträge in der Landessprache verfasst und werden von beiden Parteien unterzeichnet. Im Anschluss an den Vertragsschluss erhalten die Mitarbeiter eine Kopie des Vertrages.

Kündigungsfristen

Kündigungsfristen sind transparent im Arbeitsvertrag für Arbeitnehmer und Arbeitgeber definiert. Darüber hinaus arbeiten wir mit Entwicklungsplänen, regelmäßigen Feedbackgesprächen und Jahresgesprächen.

Urlaubstage & Zeiterfassung

Die Anzahl der Urlaubstage, die jedem Angestellten zustehen, sind im Arbeitsvertrag festgehalten. Wir arbeiten mit einem Zeiterfassungstool. So können wir sicherstellen, dass geleistete Überstunden aufgezeichnet werden. Auch Urlaubstage der Mitarbeiter*innen werden damit erfasst. An gesetzlichen Feiertagen haben unsere Mitarbeiter*innen frei.

Überstundenausgleich

Unsere Überstunden werden mit unserem Zeiterfassungstool erfasst. Überstunden können nach Absprache als freie Tage abgebaut oder ausbezahlt werden.

Vereinigungsfreiheit

Bei Tom Tailor herrscht eine „Open-Door Policy“ und konstruktive, ehrliche Kritik ist gewünscht. Darüber hinaus haben unsere Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, ihre Interessen jederzeit gegenüber unserem Betriebsrat kund zu geben. So können kollektive Verhandlungen geführt werden.

Mutterschutz & Elternzeit

Bei Tom Tailor wird Familie groß geschrieben. Wir freuen uns für alle werdenden Mütter & Väter und versuchen bestmöglich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen. Es ist gängige Praxis, dass einige Eltern nach der Elternzeit in Teilzeit arbeiten, sofern sie es wünschen. Außerdem leistet Tom Tailor einen Beitrag zu den Ki-Ta-Gebühren.

Es ist für uns selbstverständlich, dass die Rechte werdender Mütter nach dem Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (BEEG) geschützt und eingehalten werden.

Gesundheit & Sicherheit

Gesundheit: Für die körperliche Fitness bieten wir unseren Mitarbeiter*innen diverse Sport- und Fitnessprogramme bzw. Kooperationen mit Sportstudios an. Darüber hinaus haben unsere Mitarbeiter*innen regelmäßig die Möglichkeit, einen kostenlosen Seh- und Hörtests oder die Gripeschutzimpfung durch unsere Betriebsärztin vor Ort durchführen zu lassen. Sofern orthopädisch erforderlich, erhalten Mitarbeiter*innen höhenverstellbare Tische oder z.B. einen Zuschuss für eine Arbeitsplatzbrille.

Arbeitssicherheit: Wir arbeiten mit einer Fachkraft für Arbeitssicherheit zusammen und haben darüber hinaus einen Arbeitsschutzausschuss.

Gemeinnütziges Engagement

Das Wohl unserer Mitmenschen liegt uns am Herzen. Wir engagieren uns für soziale Projekte oder unterstützen durch Spenden oder Kooperationen.

Zum Beispiel arbeiten wir mit der Diakonie zusammen. Hierbei unterstützen wir Mütter mit Migrationshintergrund eine Anstellung zu finden und in die Gesellschaft integriert zu werden.

Diskriminierung

Wir bei Tom Tailor dulden keine Form der Diskriminierung. Für uns sind alle Menschen gleich und wir schätzen die Vielfalt.

Es ist für uns eine Form der Selbstverständlichkeit, dass z.B. unsere Stellenausschreibung immer geschlechtsneutral veröffentlicht (m/w/d) werden.

Belästigung & Gewalt

Wir bei Tom Tailor dulden keine Form von Belästigung oder Gewalt. Es ist eine Selbstverständlichkeit für uns, dem ILO-Übereinkommen (Nr. 190) über Gewalt und Belästigung zuzustimmen.

Key Facts: Employment

The following information applies exclusively to the employees in our headquarters in Hamburg and our German showrooms.

Employment Contract

At Tom Tailor, all contracts are written in the local language and signed by both parties. After conclusion of the contract, both parties receive a copy of the contract.

Notice Periods

Notice periods are transparently defined in the employment contract for employees and employers. In addition, we work with development plans, regular feedback meetings and annual reviews.

Vacation Days & Time Recording

The number of vacation days is defined in the employment contract. We work with a time recording software. This is how we can ensure that overtime is recorded. Employees' vacation days are also recorded. On public holidays our employees are not working.

Overtime Compensation

The overtime of each employee is recorded in the individual working time account with our time recording software. Overtime can be balanced out by a compensation payment or time-off-in-lieu

Freedom of Association

Tom Tailor has an "open door policy" and constructive, honest criticism is welcome. In addition, our employees can inform our workers council about their interests at any time. Based on this collective negotiations can be conducted.

Maternity Leave & Parental Leave

Family is very important to us. We are happy for all expectant mothers and fathers and try to support the compatibility of family and work as best as possible. It is common practice for some parents to work part-time after parental leave if they wish to. Tom Tailor also contributes to the Kindergarten fees.

For us it is a matter of course to protect the rights of expectant mothers and to comply with the Parental Allowance and Parental Leave Act (BEEG).

Health & Safety

Health: For the physical health, we offer various sports and fitness programs and collaborate with sports studios. In addition, our employees can have a free eye and hearing test or the flu vaccination regularly, which is conducted by our company doctor. If orthopedically required, employees receive height-adjustable tables, or a grant for workplace glasses.

Occupational safety: We work with an occupational safety specialist as well as have an occupational safety committee.

Community Engagement

The well-being of our fellow human beings is important to us. We are committed to social projects or support through donations or cooperation.

For example, we work with the "Diakoni". We support mothers with a migration background to find employment and to be integrated into society.

Discrimination

At Tom Tailor, we do not tolerate any form of discrimination. For us, all people are equal, and we value diversity.

For us it is a matter of course that e.g. our job advertisement will always be published gender-neutral (m / f / d).

Harassment & Violence

At Tom Tailor, we do not tolerate any form of harassment or violence. For us, it goes without saying to agree to the ILO Convention (No. 190) on Violence and Harassment.